



پژوهش‌های روانشناختی

سال چهارم، شماره اول، بهار ۱۳۹۷

شماره استاندارد بین‌المللی چاپی: ۲۴۴۸ - ۲۴۷۶

شماره استاندارد بین‌المللی الکترونیک: ۳۷۰۵ - ۲۴۷۶

سر دبیر

دکتر شعله امیری

دانشگاه اصفهان

s.amiri@edu.ui.ac.ir

مدیر مسئول

دکتر حمید طاهر نشاط دوست

دانشگاه اصفهان

h.neshat@edu.ui.ac.ir

کارشناس نشریه

دکتر منصوره قضاوی

دانشگاه اصفهان

ppls@res.ui.ac.ir

هیات تحریریه	
دکتر مسعود آذربایجانی پژوهشگاه حوزه و دانشگاه اصفهان	دکتر مسعود جان بزرگی پژوهشگاه حوزه و دانشگاه اصفهان
دکتر جواد اژه‌ای دانشگاه تهران	دکتر شهریار شهیدی دانشگاه شهید بهشتی
دکتر شعله امیری دانشگاه اصفهان	دکتر محمد رضا عابدی دانشگاه اصفهان
دکتر خسرو باقری نوع پرست دانشگاه تهران	دکتر حمید رضا عریضی سامانی دانشگاه اصفهان
دکتر محمدرضا تقوی دانشگاه شیراز	دکتر باقر غباری بناب دانشگاه تهران
دکتر مسعود جان بزرگی دانشگاه تربیت مدرس	دکتر محمد باقر کجیاف دانشگاه اصفهان
دکتر مهرداد کلانتری دانشگاه اصفهان	دکتر حسین مولوی دانشگاه اصفهان
دکتر حمید طاهر نشاط دوست دانشگاه اصفهان	دکتر ابوالقاسم نوری دانشگاه اصفهان

پژوهش نامه روانشناسی مثبت بر اساس ابلاغیه شماره ۵۴۷/۲۴/۱۸/۳/۱۹ مورخ ۱۳۹۴/۰۶/۱۵ کمیسیون بررسی نشریات علمی وزارت علوم تحقیقات و فناوری، دارای درجه علمی - پژوهشی است.

متن کامل نشریه در پایگاه‌های اطلاع‌رسانی زیر نمایه و فهرست می‌شود:

<http://ppls.ui.ac.ir>

<http://www.ISC.gov.ir>

<http://Ulrichsweb.serialsolutions.com>

<http://www.SID.ir>

<http://www.magiran.com>

<http://www.Noormags.ir>

سایت اختصاصی نشریه

پایگاه استنادی علوم جهان اسلام

اولریخ: راهنمای بین‌المللی نشریات ادواری

سایت اینترنتی جهاد دانشگاهی

بانک اطلاعات نشریات کشور

نورمکس

شماره تماس

(۰۳۱)۳۷۹۳۴۱۶۴



(۰۳۱)۳۷۹۳۲۱۷۷



ppls@res.ui.ac.ir



نشانی پستی

اصفهان، خیابان هزارگریب، دانشگاه اصفهان،

ساختمان کتابخانه مرکزی، معاونت پژوهش و

فناوری، اداره انتشارات

کد پستی: ۸۱۷۴۶۷۳۴۴۱

- نقش میانجی مالکیت روانشناختی مثبت در تأثیرگذاری جوّ توسعه منابع انسانی بر رفتار تسهیم دانش
مهدی یزدان شناس ۱-۱۸
- تحلیلی بر نقش شخصیت پیش رو در رابطه سرمایه معنوی و بهزیستی معنوی تعالی گرا
محسن گل پرور ۱۹-۳۴
- پیش بینی بهزیستی روانشناختی کارکنان بر مبنای حمایت سازمانی ادراک شده، معنویت محیط کاری و
خودکارآمدی ۳۵-۴۸
تورج سپهوند؛ سید مهدی مجیدی کرهرودی؛ سعید موسوی پور؛ فرحناز سپهوند
- تأثیر سبک رهبری بر خوش بینی سازمانی با توجه به نقش میانجیگری جو روانشناختی
عباس عباس پور؛ هادی براتی ۴۹-۶۲
- پیامدهای روانشناختی و غیر روانشناختی تاب آوری سازمانی: ترغیب کننده‌هایی برای حرکت به سمت
تاب آوردن سازمان‌ها ۶۳-۷۸
حامد محمدی شهرودی؛ فریبرز رحیم نیا؛ غلامرضا ملک زاده؛ علیرضا خوراکیان
- نقش میانجی گرانه سرمایه روانشناختی در تأثیر رهبری قابل اعتماد بر خشنودی از شغل و خشنودی از زندگی
علی مهداد؛ فهیمه طحانیان ۷۹-۹۲